Management

FORMATION : INTÉGRER ET MANAGER DES GÉNÉRATIONS X ET Y

Satisfaction de nos apprenants en 2023 : 98%
Taux d'assiduité : 100%

Formez-vous selon vos disponibilités ! Vous proposez **3 dates au choix** et votre formateur vous confirme la date souhaitée.

En présentiel dans votre entreprise, dans l'un de nos **20 centres de formation** ou en **distanciel par visioconférence.**

Niveau : Initiation, Avancé, Expert

Référence : MGT-7609
Durée : 14 heures soit 2 jours
Tarif formation individuelle : 2080 € HT / Personne
Tarif Intra-Entreprise à partir de 4 Collaborateurs : Demandez un devis

Vous avez des questions sur cette formation ?
Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h
ou par email formation@expertisme.com

Votre parcours de formation :
>> Découvrez-le étape par étape

Contexte de la formation : Intégrer et Manager des générations X et Y

Vous souhaitez être capable de manager tous types d'individus, malgré leurs différences générationnelles, pour favoriser la collaboration ?

Le monde du travail se répand rapidement, et les entreprises sont maintenant confrontées à la coexistence de différentes générations, notamment la génération X (née entre les années 1965 et 1980) et la génération Y, également appelée les Millennials (née entre les années 1981 et 1996). Chaque génération a ses propres caractéristiques, attitudes et attentes en matière de travail. Cette formation en management se concentre sur les actes clés pour intégrer et manager les générations X et Y de manière efficace.

Expertisme, Organisme de formation certifié Qualioipi vous propose une formation animée par un Formateur Expert Métier. Très opérationnelle, cette formation vous transmettra les connaissances et les compétences nécessaires pour créer un environnement de travail inclusif, maximiser le potentiel des différentes générations et favoriser la collaboration intergénérationnelle.

Imaginez-vous dans une situation où vous êtes responsable d'une équipe multigénérationnelle au sein de votre organisation. Vous remarquez des différences marquées entre les membres de la génération X et ceux de la génération Y en termes d'attitudes, de modes de travail et de préférences. Cette formation en management se concentre sur les actes clés pour intégrer et manager ces générations de manière harmonieuse, en vous fournissant les outils et les compétences nécessaires pour tirer parti des forces de chaque génération.

Vous souhaitez comprendre les différences entre la Gen Z et la Gen Y en termes de management, pour maximiser leurs potentiels et favoriser la collaboration intergénérationnelle ?

Notre Formateur Expert Métier commencera la formation par une exploration des caractéristiques et des valeurs clés des générations X et Y. Vous découvrirez les influences qui ont façonné ces générations, telles que les avancées technologiques, les changements socio-économiques et les événements historiques. Vous prendrez conscience des stéréotypes courants associés à chaque génération et de l'importance de les dépasser pour favoriser une collaboration efficace.

La première étape pour intégrer et manager les générations X et Y est la compréhension mutuelle. Dans cette formation, vous apprendrez à reconnaître les différences générationnelles et à apprécier les perspectives uniques de chaque génération. Vous serez amené à découvrir des techniques pour favoriser l'échange intergénérationnel, en favorisant le partage d'expériences, d'idées et de connaissances. L'empathie et l'ouverture d'esprit sont essentielles pour créer un climat de travail inclusif.

La communication efficace est un aspect clé de la gestion des générations X et Y. Vous étudiez comment adapter votre style de communication en fonction des préférences de chaque génération, en utilisant des canaux de communication variés, tels que les réunions en personne, les courriers électroniques, les plateformes de messagerie instantanée et les réseaux sociaux. Vous serez en mesure de mettre en œuvre des stratégies pour encourager une communication transparente et régulière, favorisant ainsi l'engagement et la compréhension mutuelle.

La gestion des talents est également cruciale pour intégrer et manager les générations X et Y. Cette formation vous aidera à identifier les forces et les compétences spécifiques de chaque génération, en capitalisant sur leurs expériences et en les mettant en valeur dans le contexte professionnel. Notre formateur vous accompagnera à travers des méthodes pour développer les compétences des membres de chaque génération, en proposant des opportunités de formation et de mentorat adaptées à leurs besoins.

La formation se termine par une mise en pratique des compétences acquises. Vous aurez l'occasion de travailler sur des exercices pratiques et des mises en situation, en simulant des scénarios de gestion intergénérationnelle réels. Cela permettra de mieux comprendre et de mieux appréhender vos aptitudeq à intégrer et à manager efficacement les générations X et Y dans votre environnement professionnel.

La formation en Management : Actes Clés du Management – Intégrer et Manager les Générations X et Y offre donc les connaissances et les compétences nécessaires pour gérer avec succès une équipe multigénérationnelle. En se concentrant sur la compréhension mutuelle, la communication efficace, la gestion des talents et la création d'un environnement de travail inclusif, tout manager sera en mesure de maximiser le potentiel des générations X et Y, de favoriser la collaboration intergénérationnelle et de créer une culture d'apprentissage et de croissance pour tous.

Développez vos compétences de gestionnaire pour réussir avec les générations X et Y ! Rejoignez notre formation en management intergénérationnel dès maintenant et apprenez à tirer le meilleur parti de ces groupes diversifiés pour une entreprise florissante.

À qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse :

- Aux managers souhaitant développer de nouvelles compétences ou parfaire celles qu'ils possèdent.
- Aux personnes souhaitant connaître et comprendre les nouveaux outils de communication.
- Des professionnels qui cherchent à ouvrir leur entreprise ou à évoluer dans leur entreprise.

Elle peut se suivre en interne, dans les locaux de l'entreprise, ou en externe, dans un de nos 20 centres de formation.

Objectifs

- Améliorer les compétences de leadership : Développer les compétences en matière de prise de décision, de communication, de motivation des équipes, d'encadrement, de gestion du temps et des priorités, de la gestion de projets.
- Renforcer la culture d'entreprise : Aider les managers à comprendre leur mission, la vision et les valeurs de l'entreprise et à communiquer ces éléments de manière cohérente à leur équipe.
- Développer la gestion du changement : Aider les managers à gérer efficacement le changement organisationnel, à anticiper les obstacles potentiels, à encourager l'innovation et à faciliter l'adaptation au changement.
- Améliorer la gestion des ressources humaines : Aider les managers à recruter, former, gérer et développer leur personnel, à gérer les conflits et à maintenir un environnement de travail positif.
- Développer les compétences en matière de planification et de budgétisation : Aider les managers à élaborer des plans stratégiques, à définir des budgets et des objectifs, à suivre les indicateurs de performances clés et à gérer les ressources de manière efficace.
- Renforcer la gestion de projet : Aider les gestionnaires à planifier et à exécuter des projets, à gérer les délais, les budgets, les risques et à maintenir la qualité du travail accompli.
- Améliorer la gestion de la performance : Aider les managers à évaluer et à améliorer les performances de leur équipe, à établir des objectifs clairs et atteignables, à fournir des commentaires constructifs et à motiver leurs collaborateurs.

Programme

1. INTRODUCTION AU MANAGEMENT

- Accueil des participants et présentation de la formation.
- Présentation des objectifs de la formation et des attentes des participants.
- Introduction aux concepts clés du management et à leur évolution.
- Introduction aux concepts clés de l'intégration et le management des générations X et Y.
- Les différents rôles et responsabilités du manager.

2. INTEGRER LES GENERATIONS Y ET Z DANS LE CADRE D'UN MANAGEMENT

- Introduction aux générations Y et Z.
- Les caractéristiques de la génération Y.
- Les caractéristiques de la génération Z.

ATELIER PRATIQUE : Comprendre les attentes des générations Y et Z.

3. COMPRENDRE LES VALEURS ET LES CODES DES GENERATIONS Y ET Z

- Les valeurs et les codes des générations Y et Z.
- Les modes de travail et de communication des générations Y et Z.

ATELIER PRATIQUE : Adapter sa communication aux générations Y et Z.

4. LES ENJEUX DE L'INTEGRATION DES GENERATIONS Y ET Z DANS L'ENTREPRISE

- Les enjeux de l'integration des générations Y et Z dans l'entreprise.
- Les bonnes pratiques pour manager les générations Y et Z.

ATELIER PRATIQUE : résoudre des situations de management avec les générations Y et Z.

- Exercices pratiques pour appliquer les concepts et compétences enseignées.
- Retours d'expériences et partage des difficultés.

5. BILAN ET EVALUATION DE LA FORMATION

- Questions/Réponses.
- Évaluation collective et individuelle de la formation : Recueil de feedbacks des participants.
- Echanges sur les perspectives d'application des acquis de la formation.
- Bilan de la formation : Analyse des résultats, Identification des points forts et des axes d'amélioration.

Version 3. Mise à jour le 01/01/2023
© EXPERTISME - Groupe SELECT® 2023 Tous droits réservés. Les textes présents sur cette page sont soumis aux droits d'auteur.

Pré-requis

Avoir un bon niveau de français.
Être muni d'un ordinateur relié à Internet, possédant une caméra, un micro et un haut parleur.

Points forts de la formation

- Votre plan pédagogique de formation sur-mesure avec l'évaluation initiale de votre niveau de connaissance du sujet abordé
- Des cas pratiques inspirés de votre activité professionnelle, traités lors de la formation
- Un suivi individuel pendant la formation permettant de progresser plus rapidement
- Un support de formation de qualité créé sur-mesure en fonction de vos attentes et des objectifs fixés, permettant un transfert de compétences qui vous rende très rapidement opérationnel
- Les dates et lieux de cette formation sont à définir selon vos disponibilités
- Animation de la formation par un Formateur Expert Métier
- La possibilité, pendant 12 mois, de solliciter votre Formateur Expert sur des problématiques professionnelles liées au thème de votre formation
- Un suivi de 12 mois de la consolidation et de l'évolution de vos acquis.

Approche Pédagogique

L'approche pédagogique a été construite sur l'interactivité et la personnalisation : Présentation illustrée et animée par le Formateur Expert, partage d'expériences, études de cas, mise en situation réelle.
Tous les supports sont fournis par support papier, mail ou clé USB à chaque stagiaire.

Méthodologie pédagogique employée :
Chaque formation en présentiel ou en distanciel est animée par un Formateur Expert Métier sélectionné selon ses compétences et expériences professionnelles. Apport d'expertise du Formateur, quiz en début et fin de formation, cas pratiques, échanges d'expérience. Accès en ligne au support de formation.

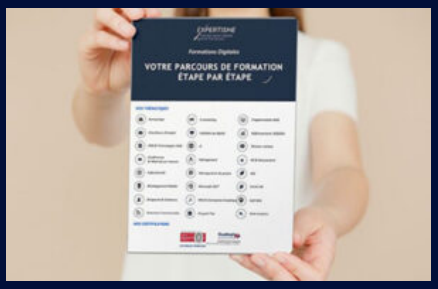
Modalités employées et évaluation :
Évaluation et positionnement lors de la définition du plan pédagogique avec le ou les stagiaires. Un QCM est soumis aux stagiaires le dernier jour de la formation pour valider les acquis. Une correction collective est effectuée par le Formateur. Un bilan de fin de stage à chaud est organisé entre le Formateur et le ou les stagiaires pour le recueil et la prise en compte de leurs appréciations. Une attestation de fin de stage est remise aux stagiaires.

Accessibilité

Toute demande spécifique à l'accessibilité de la formation par des personnes handicapées donnera lieu à une attention particulière et le cas échéant une adaptation des moyens de la formation.
Public en situation de handicap, contactez notre référent handicap au 01 42 66 36 42.

Formateur

Nos Formateurs sont des Experts Métiers intervenants sur les prestations inhérentes sur la thématique de la formation. Ils réalisent les audits et co-construisent l'offre et le déroulé de la formation avec l'Ingénieur Pédagogique avant validation par le Responsable Pédagogique. Ils sont sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques et leurs expériences dans la formation pour adultes.



Votre parcours de formation en détail :
>>Découvrez-le étape par étape

VOUS AVEZ DES QUESTIONS SUR CETTE FORMATION ?

>> Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h
>> ou par email : formation@expertisme.com
>> ou par le formulaire : https://www.expertisme.com/contact/

VOUS SOUHAITEZ VOUS INSCRIRE ? : https://www.expertisme.com/devis-formation-digitale/

Consultez notre site pour plus d'informations : www.expertisme.com/formations/
Lien vers la formation : https://www.expertisme.com/formations-digitales/formation-integrer-et-manager-des-generations-x-et-y/