EXPERTISME
Organisme de formation

Management

FORMATION LEADERSHIP ET MANAGEMENT TRANSVERSAL

Satisfaction de nos apprenants en 2023 : 98%
Taux d'assiduité : 100%

Formez-vous selon vos disponibilités ! Vous proposez **3 dates au choix** et votre formateur vous confirme la date souhaitée.

En présentiel dans votre entreprise, dans l'un de nos **20 centres de formation** ou en **distanciel par visioconférence.**

Niveau : Expert

Référence : MGT-7608
Durée : 14 heures soit 2 jours
Tarif formation individuelle : 2080 € HT / Personne
Tarif Intra-Entreprise à partir de 4 Collaborateurs : Demandez un devis

Vous avez des questions sur cette formation ?
Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h
ou par email formation@expertisme.com

Votre parcours de formation :
>> Découvrez-le étape par étape

Contexte de la formation leadership et management Transversal

Vous souhaitez apprendre à gérer la collaboration entre les départements de votre entreprise ? Explorez les nombreux avantages personnels et organisationnels du management transversal grâce à notre formation, leadership et management transversale.
Cette approche innovante de gestion vous permettra de coordonner et de diriger des équipes sans avoir à exercer une autorité hiérarchique directe. Il permet non seulement de s'émanciper des structures hiérarchiques traditionnelles, mais aussi de fluidifier les échanges entre les différents secteurs, favorisant ainsi la réalisation de projets communs et la prise de décisions collectives.

Le management transversal exige des compétences en communication et en gestion des conflits afin de négocier et de faire avancer les projets.
Les qualités de leadership et de négociation sont indispensables pour prendre des décisions éclairées et valoriser les idées de chaque collaborateur. En adoptant cette approche, vous encouragez la collaboration entre les différents départements, stimulant ainsi l'innovation et le partage d'idées. En rapprochant les collaborateurs, le management transversal valorise l'esprit d'équipe et permet une prise de décision collective qui implique l'ensemble de l'entreprise.

Comment coordonner et encourager la coopération et la motivation sans lien hiérarchique ?
Notre formation de 3 jours vous fournira les méthodes et les outils nécessaires pour relever ces défis et réussir dans le domaine du management transversal.
Dans un monde professionnel en pleine mutation, privilégier des modes de gestion non hiérarchiques permet de dynamiser votre organisation et de vous adapter aux changements induits par la digitalisation.
Gestion de projet, animation de réseau, pilotage de processus : le management transversal possède ses propres caractéristiques qu'il est essentiel d'adopter pour l'intégrer pleinement à votre entreprise.
Que vous dirigiez des fonctions centrales, des services sur plusieurs sites ou des filiales (marketing, RH, qualité, etc.) ou que vous soyez un manager en quête de compétences, notre formation en management transversal vous permettra de vous adapter à toutes circonstances face au changement. Chez Expertisme, nous vous accompagnons dans le développement de votre leadership et vous aidons à incarner le leader inspirant pour vos collaborateurs.
La gestion des conflits et la prise de décisions seront les nouvelles cordes à votre arc pour propulser votre entreprise et favoriser l'esprit d'équipe.

À la fin de cette formation, vous serez en mesure de prendre des décisions éclairées en faveur de votre équipe et de votre entreprise. Notre Formateur Expert Métier vous guidera dans votre remise en question de vos compétences professionnelles et dans l'adoption de nouvelles habitudes pour cultiver votre agilité managériale. Laissez de côté les pratiques hiérarchiques traditionnelles et devenez un maître du management transversal pour construire une entreprise innovante et collaborative.

À qui s'adresse cette formation ?

Tout manager souhaitant affirmer son leadership dans l'exercice de son métier et de ses missions.

Objectifs

- Renforcer sa capacité à faire adhérer les parties prenantes de ses missions en transversal
- Activer son leadership personnel en situation de management hors hiérarchie
- Faciliter la coopération entre les services et les équipes transversales

Programme

1. IDENTIFIER LES SPÉCIFICITÉS DU LEADERSHIP DU MANAGER TRANSVERSAL

- Préciser les caractéristiques et la plus-value du management transversal
- Définir le leadership, ses leviers et les qualités d'un leader
- Avoir confiance en soi pour ancrer son leadership
- Identifier les leviers du leadership du manager transversal

ATELIER PRATIQUE : Autodiagnostic : son style de leadership en tant que manager transversal

2. DÉVELOPPER SON LEADERSHIP DE MANAGER TRANSVERSAL

- S'adapter à chaque interlocuteur
- Développer une argumentation pertinente en fonction de son interlocuteur et de la situation
- Promouvoir une dynamique de coopération et assurer la coordination de l'équipe
- Exercer une influence et faire adhérer aux 4 C : crédibilité, cohérence, congruence et consistance

ATELIER PRATIQUE : Questionner et comprendre les collaborateurs sans lien hiérarchique pour se faire acheter son idée

3. INSTAURER UNE RELATION DE CONFIANCE AVEC LES DIFFÉRENTS ACTEURS

- Travailler sa posture pour favoriser un climat de confiance et d'échanges
- Connaître les différentes formes de leadership et renforcer sa crédibilité
- Maîtriser les principes de l'écoute active et de l'empathie
- Établir un dialogue constructif et une communication efficace

- Adapter son comportement à son interlocuteur et la situation en cours

ATELIER PRATIQUE : entraînement à l'écoute active et au feed-back positif

4. GÉRER LES SITUATIONS RELATIONNELLES COMPLEXES GRÂCE À SON LEADERSHIP

- Se connaître face aux conflits ou aux situations difficiles
- Dépasser ses blocages personnels
- Renforcer sa communication, prendre du recul dans les situations vécues comme délicates
- Négocier pour sortir des situations complexes et conflictuelles
- Gérer les émotions présentes
- Maîtriser le EQRICC : outil pour désamorcer un conflit

ATELIER PRATIQUE: Impact de la communication sur une situation difficile

Version 3. Mise à jour le 01/01/2023
© EXPERTISME - Groupe SELECT® 2023 Tous droits réservés. Les textes présents sur cette page sont soumis aux droits d'auteur.

Pré-requis

Manager ayant envie de se remettre en question et de travailler sur soi et sa posture
Préparer 2 situations managériale transversale que chaque participant souhaite traiter
Être muni d'un ordinateur relié à Internet, possédant une caméra, un micro et un haut-parleur (si en distanciel)

Points forts de la formation

- Votre plan pédagogique de formation sur-mesure avec l'évaluation initiale de votre niveau de connaissance du sujet abordé
- Des cas pratiques inspirés de votre activité professionnelle, traités lors de la formation
- Un suivi individuel pendant la formation permettant de progresser plus rapidement
- Un support de formation de qualité créé sur-mesure en fonction de vos attentes et des objectifs fixés, permettant un transfert de compétences qui vous rende très rapidement opérationnel
- Les dates et lieux de cette formation sont à définir selon vos disponibilités
- Animation de la formation par un Formateur Expert Métier
- La possibilité, pendant 12 mois, de solliciter votre Formateur Expert sur des problématiques professionnelles liées au thème de votre formation
- Un suivi de 12 mois de la consolidation et de l'évolution de vos acquis.

Approche Pédagogique

L'approche pédagogique a été construite sur l'interactivité et la personnalisation : Présentation illustrée et animée par le Formateur Expert, partage d'expériences, études de cas, mise en situation réelle.
Tous les supports sont fournis par support papier, mail ou clé USB à chaque stagiaire.

Méthodologie pédagogique employée :
Chaque formation en présentiel ou en distanciel est animée par un Formateur Expert Métier sélectionné selon ses compétences et expériences professionnelles. Apport d'expertise du Formateur, quiz en début et fin de formation, cas pratiques, échanges d'expérience. Accès en ligne au support de formation.

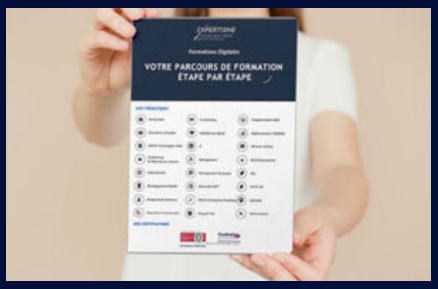
Modalités employées et évaluation :
Évaluation et positionnement lors de la définition du plan pédagogique avec le ou les stagiaires. Un QCM est soumis aux stagiaires le dernier jour de la formation pour valider les acquis. Une correction collective est effectuée par le Formateur. Un bilan de fin de stage à chaud est organisé entre le Formateur et le ou les stagiaires pour le recueil et la prise en compte de leurs appréciations. Une attestation de fin de stage est remise aux stagiaires.

Accessibilité

Toute demande spécifique à l'accessibilité de la formation par des personnes handicapées donnera lieu à une attention particulière et le cas échéant une adaptation des moyens de la formation.
Public en situation de handicap, contactez notre référent handicap au 01 42 66 36 42.

Formateur

Nos Formateurs sont des Experts Métiers intervenants sur les prestations inhérentes sur la thématique de la formation. Ils réalisent les audits et co-construisent l'offre et le déroulé de la formation avec l'Ingénieur Pédagogique avant validation par le Responsable Pédagogique. Ils sont sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques et leurs expériences dans la formation pour adultes.



Votre parcours de formation en détail :
>>Découvrez-le étape par étape

VOUS AVEZ DES QUESTIONS SUR CETTE FORMATION ?
>> Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h
>> ou par email : formation@expertisme.com
>> ou par le formulaire : https://www.expertisme.com/contact/

VOUS SOUHAITEZ VOUS INSCRIRE ? : https://www.expertisme.com/devis-formation-digitale/

Consultez notre site pour plus d'informations : www.expertisme.com/formations/
Lien vers la formation : https://www.expertisme.com/formations-digitales/formation-leadership-et-management-transversal/