EXPERTISME
Organisme de formation

Management

FORMATION : MANAGER UNE ÉQUIPE

Satisfaction de nos apprenants en 2023 : 98%
Taux d'assiduité : 100%

Formez-vous selon vos disponibilités ! Vous proposez **3 dates au choix** et votre formateur vous confirme la date souhaitée.

En présentiel dans votre entreprise, dans l'un de nos **20 centres de formation** ou en **distanciel par visioconférence.**

Niveau de formation : Initiation, Avancé, Expert

Référence : **MGT-7603**
Durée : 21 heures soit 3 jours
Tarif formation individuelle : 3120 € HT / Personne
Tarif Intra-Entreprise à partir de 4 Collaborateurs : Demandez un devis

Vous avez des questions sur cette formation ?
Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h ou par email formation@expertisme.com

Votre parcours de formation :
>> Découvrez-le étape par étape

Contexte de la formation Manager une équipe

Vous avez déjà acquis une expérience managériale et vous souhaitez perfectionner vos pratiques, prendre de la hauteur et donner une nouvelle dimension à votre management ?
Cette formation management d'équipe vous apportera toutes les connaissances nécessaires pour collaborer avec efficacité avec votre équipe ! Un bon manager se doit de mettre à jour ses connaissances et compétences pour fournir toute son expérience au service du groupe.

Dans un milieu professionnel en constante évolution, s'adapter est la clé pour ne pas se sentir dépasser. Les qualités dans le domaine de l'intelligence émotionnelle sont aujourd'hui valorisées pour répondre au bien-être du personnel. Empathique, diplomate et conciliant, le manager doit développer une variété de compétences pour rester à jour.

Comment devenir un bon manager d'équipe ? Quelles sont les compétences de base à acquérir ? Notre formation en management vous fournira les outils indispensables pour animer des équipes et manager avec efficacité tes collaborateurs. Elle vous permettra d'explorer les défis des contextes incertains et changeants que vous pourrez

intégrer dans vos pratiques de management. Grâce à nos Formateurs Experts Métiers, vous apprendrez à adopter une posture de manager-coach capable d'inspirer tes collaborateurs et les accompagner vers l'excellence.

En fin de formation en management d'équipe, vous serez capable de faire face à toutes sortes de situations complexes auxquelles vous êtes confronté en tant que manager.
De la gestion du télétravail à la gestion des imprévus de dernière minute, nos exercices pratiques vous aideront à transmettre un message clair et efficace, quelle que soit la situation !

Nos formateurs Experts Métiers, qui sont des professionnels dans leur domaine, vous aideront à développer les compétences nécessaires pour maintenir une communication fluide et productive avec votre équipe.
En acquérant ces outils, vous serez prêt à affronter tous les défis du quotidien pour exercer avec confiance votre rôle de manager.

À qui s'adresse cette formation management d'une équipe ?

Cette formation s'adresse à tout profil de Manager expérimenté, de tout secteur d'activité, souhaitant perfectionner ses pratiques de management et ayant envie de se remettre en question et de travailler sur soi et sa posture.

Objectifs de la formation management d'une équipe

- Prendre de la hauteur par rapport à ses pratiques managériales.
- Définir et communiquer un projet d'équipe.
- Adopter une posture de manager coach.
- Développer sa compétence émotionnelle de manager.
- Adopter les méthodes de l'intelligence collective.

Programme

1. MANAGER DANS UN CONTEXTE INCERTAIN ET COMPLEXE

- Diagnostiquer ses pratiques managériales et apporter les changements nécessaires face aux enjeux.
- Construire un projet managérial fondé sur le sens des actions à mener.
- Prioriser, construire le projet avec l'équipe en coopération.
- Planifier et organiser les actions à mettre en œuvre.
- Accompagner les transformations et les changements.

ATELIER PRATIQUE : Appréhender un outil collaboratif de facilitation pour développer l'intelligence collective de mon équipe

2. ADOPTER UNE POSTURE DE MANAGER COACH

- Cerner la nécessité de faire évoluer sa posture managériale.
- Concilier sa fonction de manager et son rôle de manager coach.
- Pratiquer les feedbacks réguliers pour susciter la demande d'accompagnement.
- S'entraîner à utiliser les outils du coaching pour faire progresser ses collaborateurs.

ATELIER PRATIQUE : La notion de feedback

3. S'APPUYER SUR LA DIMENSION ÉMOTIONNELLE DU MANAGEMENT

- Diagnostiquer les niveaux de maturité professionnels et émotionnels de ses collaborateurs.
- Repérer et décoder les émotions de ses collaborateurs pour s'adapter.
- Prendre en compte la dimension émotionnelle de la vie de l'équipe.
- Faire face aux situations délicates.

ATELIER PRATIQUE : La roue des émotions, un outil simple, ludique et explicite

4. MANAGER AVEC LES OUTILS DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

- Prendre en compte la complexité des situations de management : hybride, télétravail, à distance…
- Instaurer des réflexes d'adaptation permanente et d'agilité face aux imprévus.
- Améliorer les pratiques collectives avec le codéveloppement.
- Expérimenter les outils collaboratifs adaptés à son équipe.

ATELIER PRATIQUE : Faire passer un message (encourager, recadrer, former, informer, gérer les conflits…)

Version 3. Mise à jour le 01/01/2023
© EXPERTISME - Groupe SELECT® 2023 Tous droits réservés. Les textes présents sur cette page sont soumis aux droits d'auteur.

Pré-requis

Préparer 2 situations managériale que chaque participant souhaite traiter (prise de poste, relation interpersonnelle et hiérarchie, conflits…)
Être muni d'un ordinateur relié à Internet, possédant une caméra, un micro et un hautparleur

Points forts de la formation

- Votre plan pédagogique de formation sur-mesure avec l'évaluation initiale de votre niveau de connaissance du sujet abordé
- Des cas pratiques inspirés de votre activité professionnelle, traités lors de la formation
- Un suivi individuel pendant la formation permettant de progresser plus rapidement
- Un support de formation de qualité créé sur-mesure en fonction de vos attentes et des objectifs fixés, permettant un transfert de compétences qui vous rende très rapidement opérationnel
- Les dates et lieux de cette formation sont à définir selon vos disponibilités
- Animation de la formation par un Formateur Expert Métier
- La possibilité, pendant 12 mois, de solliciter votre Formateur Expert sur des problématiques professionnelles liées au thème de votre formation
- Un suivi de 12 mois de la consolidation et de l'évolution de vos acquis.

Approche Pédagogique

L'approche pédagogique a été construite sur l'interactivité et la personnalisation : Présentation illustrée et animée par le Formateur Expert, partage d'expériences, études de cas, mise en situation réelle.
Tous les supports sont fournis par support papier, mail ou clé USB à chaque stagiaire.

Méthodologie pédagogique employée :
Chaque formation en présentiel ou en distanciel est animée par un Formateur Expert Métier sélectionné selon ses compétences et expériences professionnelles. Apport d'expertise du Formateur, quiz en début et fin de formation, cas pratiques, échanges d'expérience. Accès en ligne au support de formation.

Modalités employées et évaluation :
Évaluation et positionnement lors de la définition du plan pédagogique avec le ou les stagiaires. Un QCM est soumis aux stagiaires le dernier jour de la formation pour valider les acquis. Une correction collective est effectuée par le Formateur. Un bilan de fin de stage à chaud est organisé entre le Formateur et le ou les stagiaires pour le recueil et la prise en compte de leurs appréciations. Une attestation de fin de stage est remise aux stagiaires.

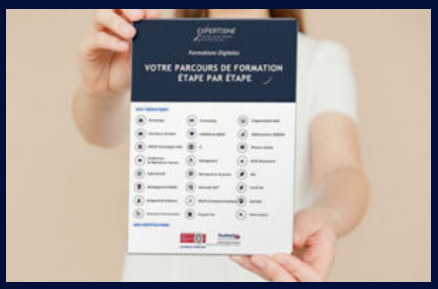
Accessibilité

Toute demande spécifique à l'accessibilité de la formation par des personnes handicapées donnera lieu à une attention particulière et le cas échéant une adaptation des moyens de la formation.

Public en situation de handicap, contactez notre référent handicap au 01 42 66 36 42.

Formateur

Nos Formateurs sont des Experts Métiers intervenants sur les prestations inhérentes sur la thématique de la formation. Ils réalisent les audits et co-construisent l'offre et le déroulé de la formation avec l'Ingénieur Pédagogique avant validation par le Responsable Pédagogique. Ils sont sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques et leurs expériences dans la formation pour adultes.



Votre parcours de formation en détail :
>>Découvrez-le étape par étape

VOUS AVEZ DES QUESTIONS SUR CETTE FORMATION ?
>> Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h
>> ou par email : formation@expertisme.com
>> ou par le formulaire : https://www.expertisme.com/contact/

VOUS SOUHAITEZ VOUS INSCRIRE ? : https://www.expertisme.com/devis-formation-digitale/

Consultez notre site pour plus d'informations : www.expertisme.com/formations/
Lien vers la formation : https://www.expertisme.com/formations-digitales/formation-manager-une-equipe/