Selon le cabinet Robert Half, 94% des DRH Français ne se contentent plus uniquement du CV pour recruter la perle rare

Les job boards déçoivent de plus en plus les recruteurs :

- Rapport coût/efficacité qui s’est dégradé
- Côté candidats : à la recherche d’offres plus ciblées
- Données pas forcement à jour

Les CV Thèques et espaces de recrutement arrivent sur les réseaux sociaux