

Management

FORMATION CONDUIRE LE CHANGEMENT EN ACCOMPAGNANT SON ÉQUIPE

Satisfaction de nos apprenants en 2023 : 98%
Taux d'assiduité : 100%

 **Formez-vous selon vos disponibilités**
! Vous proposez **3 dates au choix** et votre formateur vous confirme la date souhaitée.

 **En présentiel dans votre entreprise**, dans l'un de nos **20 centres de formation** ou en **distanciel par visioconférence**.

 **Niveau : Initiation, Avancé, Expert**

Référence : MGT-7602

Durée : 21 heures soit 3 jours

Tarif formation individuelle : 3120 € HT / Personne

Tarif Intra-Entreprise à partir de 4 Collaborateurs : Demandez un devis

Vous avez des questions sur cette formation ?

Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42 du lundi au vendredi de 9h00 à 19h ou par email formation@expertisme.com

Votre parcours de formation :
>> Découvrez-le étape par étape



Contexte de la formation Conduire le changement en accompagnant son équipe

Vous êtes manager et vous souhaitez enrichir vos compétences en management d'équipe ? Cette formation management d'équipe axée sur le changement est conçue pour vous !

Dans un monde professionnel en perpétuelle évolution, il est essentiel que les managers adaptent leurs compétences en leadership pour répondre aux besoins de leur équipe. Face à la digitalisation et aux modifications organisationnelles, les défis à relever sont de plus en plus nombreux. Les managers doivent faire face à des obstacles et apporter des solutions concrètes aux difficultés rencontrées.

Le rôle du manager est d'autant plus crucial en période de bouleversements. Une communication claire et transparente des objectifs à suivre est indispensable pour mobiliser le groupe. En anticipant les obstacles potentiels, le manager adopte la stature de leader qui est attendue de lui. Il doit être attentif aux préoccupations individuelles des membres de l'équipe et chercher un compromis pour les inciter à cultiver un esprit de cohésion.

Si vous cherchez des outils pour superviser votre équipe malgré les imprévus, nos formateurs Experts Métiers

peuvent vous aider à acquérir les compétences nécessaires pour devenir un manager accompli. Vous apprendrez à identifier les opportunités qui émergent du changement et à favoriser l'innovation pour guider votre équipe vers le succès.

En fin de formation, vous disposerez des outils méthodologiques et de la compréhension psychologique nécessaires pour accompagner votre équipe en toutes circonstances. Grâce à une approche axée sur la vision et les sens, vous serez en mesure de répondre aux nouvelles exigences du rôle de manager.

À qui s'adresse cette formation management une équipe ?

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant prévenir, gérer et accompagner au mieux un changement organisationnel et ou structurelle au sein d'entreprise

Objectifs de la formation du management d'une équipe

- Permettre l'acquisition d'outils de management et de communication dans un climat nécessitant l'adaptation des méthodes et des comportements
- Identifier les points clés d'un accompagnement du changement réussi
- Favoriser le choix de "sa bonne posture" de manager
- Donner une vision positive et claire de l'avenir
- Rendre acteur
- Accompagner les étapes du changement et leurs résistances
- Emporter l'adhésion finale des équipes aux transformations.

Programme

1. COMPRENDRE LES ENJEUX HUMAINS DANS LE CHANGEMENT

- Notions sur les outils et méthodologie de la conduite de changement
- Les différents rôles du manager selon les phases
- Le « cadran du changement » pour élaborer une stratégie d'accompagnement

ATELIER PRATIQUE : Étude de cas et mise en application personnalisée pour les participants

2. DÉFINIR LE CADRE DU CHANGEMENT POUR FACILITER SON APPROPRIATION PAR L'ÉQUIPE

- Cerner les trois états clés du changement : l'existant, la transformation, l'état cible visé
- Cartographier les acteurs et les cibles du changement
- Comprendre les étapes de perception du changement : déni, prise de conscience, compréhension, négociation, assimilation, adhésion
- Prendre en compte les variables collectives et individuelles : dimension des enjeux, nature des impacts, niveau d'adaptation nécessaire, rythme du changement souhaité
- Identifier les sources de résistance individuelles et collectives et décoder les comportements

ATELIER PRATIQUE : Diagnostiquer la maturité d'équipe / Cartographier les acteurs concernés par le changement et les conditions d'acceptation et de mobilisation

Etablir la carte initiale des partenaires dans l'équipe et dans son environnement

3. FORMALISER UN ACCOMPAGNEMENT MANAGÉRIAL MOBILISATEUR

- Adapter son approche, ses leviers d'action et d'accompagnement en fonction des publics
- Faire participer au processus décisionnel et transformer les cibles en acteurs du changement
- Définir des objectifs porteurs de sens et susciter adhésion et coopération

- Mobiliser l'intelligence collective de l'équipe pour construire la cohésion autour du projet
- Repérer et traiter les obstacles, points de blocage
- Désamorcer les rumeurs et distorsions d'information
- Exercer un leadership d'influence et adopter les postures managériales pertinentes
- Mettre en œuvre les bonnes pratiques de management à distance

ATELIER PRATIQUE :

- Construire son plan stratégique (Forces, Opportunités, Aspirations et Résultats)
- Identifier les bonnes pratiques pour élaborer un plan de communication lié au déploiement des changements
- Mises en situation d'entretiens avec les différentes typologies de collaborateurs

4. DÉPLOYER LE CHANGEMENT AU SEIN DE L'ÉQUIPE

- Développer son agilité en adaptant ses modes de management au contexte et aux comportements
- Accompagner les apprentissages et adapter les ressources aux besoins identifiés
- Anticiper : Établir la check list des situations clés et des réponses à apporter
- Formaliser et utiliser des indicateurs clés de transformation pour optimiser le pilotage
- Assurer les points d'étape individuels et collectifs et reporter auprès des parties prenantes
- Se constituer une check-list des erreurs à éviter et des bonnes pratiques

ATELIER PRATIQUE :

- Élaborer un plan d'accompagnement du changement pour son équipe
- Conduire des entretiens d'accompagnement dans une perspective collaborative de management 3.0 en proximité et à distance

5. CONSOLIDER UNE VISION PARTAGÉE ET DÉPLOYER UNE COMMUNICATION EFFICACE AVEC SON ÉQUIPE

- Assurer une information en continu sur les résultats et capitaliser sur le feed-back de l'équipe
- Adopter des pratiques de coaching lors des points de suivi individuels et collectifs
- Savoir recadrer, valoriser les continuités, reconnaître les progrès
- Gérer les divergences et prévenir les conflits éventuels
- Optimiser l'efficacité des modes de management individuel et collectif à distance
- Maintenir la cohésion, et consolider la confiance

ATELIER PRATIQUE : Mises en situation dans le cadre des différents entretiens de pilotage du changement : accompagnement, recadrage, remobilisation, prévention de conflits

Version 3. Mise à jour le 01/01/2023

© EXPERTISME - Groupe SELECT® 2023 Tous droits réservés. Les textes présents sur cette page sont soumis aux droits d'auteur.

Pré-requis

L'envie d'apprendre et de remettre en question ses croyances

La volonté d'agir avec intégrité et bienveillance auprès des autres

Se donner le temps et les moyens d'appliquer les outils pour les maîtriser

Préparer 2 situations vécues que chaque participant souhaite traiter

Être muni d'un ordinateur relié à Internet, possédant une caméra, un micro et un haut-parleur

Points forts de la formation

- Votre plan pédagogique de formation sur-mesure avec l'évaluation initiale de votre niveau de connaissance du sujet abordé
- Des cas pratiques inspirés de votre activité professionnelle, traités lors de la formation
- Un suivi individuel pendant la formation permettant de progresser plus rapidement

- Un support de formation de qualité créé sur-mesure en fonction de vos attentes et des objectifs fixés, permettant un transfert de compétences qui vous rende très rapidement opérationnel
- Les dates et lieux de cette formation sont à définir selon vos disponibilités
- Animation de la formation par un Formateur Expert Métier
- La possibilité, pendant 12 mois, de solliciter votre Formateur Expert sur des problématiques professionnelles liées au thème de votre formation
- Un suivi de 12 mois de la consolidation et de l'évolution de vos acquis.

Approche Pédagogique

L'approche pédagogique a été construite sur l'interactivité et la personnalisation : Présentation illustrée et animée par le Formateur Expert, partage d'expériences, études de cas, mise en situation réelle. Tous les supports sont fournis par support papier, mail ou clé USB à chaque stagiaire.

Méthodologie pédagogique employée :

Chaque formation en présentiel ou en distanciel est animée par un Formateur Expert Métier sélectionné selon ses compétences et expériences professionnelles. Apport d'expertise du Formateur, quiz en début et fin de formation, cas pratiques, échanges d'expérience. Accès en ligne au support de formation.

Modalités employées et évaluation :

Évaluation et positionnement lors de la définition du plan pédagogique avec le ou les stagiaires. Un QCM est soumis aux stagiaires le dernier jour de la formation pour valider les acquis. Une correction collective est effectuée par le Formateur. Un bilan de fin de stage à chaud est organisé entre le Formateur et le ou les stagiaires pour le recueil et la prise en compte de leurs appréciations. Une attestation de fin de stage est remise aux stagiaires.

Accessibilité

Toute demande spécifique à l'accessibilité de la formation par des personnes handicapées donnera lieu à une attention particulière et le cas échéant une adaptation des moyens de la formation. Public en situation de handicap, contactez notre référent handicap au 01 42 66 36 42.

Formateur

Nos Formateurs sont des Experts Métiers intervenants sur les prestations inhérentes sur la thématique de la formation. Ils réalisent les audits et co-construisent l'offre et le déroulé de la formation avec l'Ingénieur Pédagogique avant validation par le Responsable Pédagogique. Ils sont sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques et leurs expériences dans la formation pour adultes.



Votre parcours de formation en détail :
[>> Découvrez-le étape par étape](#)

VOUS AVEZ DES QUESTIONS SUR CETTE FORMATION ?

>> **Contactez nos conseillers au : 01 42 66 36 42** du lundi au vendredi de 9h00 à 19h
>> **ou par email :** formation@expertisme.com
>> **ou par le formulaire :** <https://www.expertisme.com/contact/>

VOUS SOUHAITEZ VOUS INSCRIRE ? : <https://www.expertisme.com/devis-formation-digitale/>

Consultez notre site pour plus d'informations : www.expertisme.com/formations/

Lien vers la formation :

<https://www.expertisme.com/formations-digitales/formation-conduire-le-changement-en-accompagnant-son-equipe/>